



IS-BWYLLGOR LLES ECONOMAIDD
13 Mawrth, 2026

TEITL: Rhaglen Sgiliau Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam

AWDUR: Iain Taylor, Rheolwr Rhaglen Parth Buddsoddi
Sian Lloyd Roberts a Rees Brown, Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol

1. DIBEN YR ADRODDIAD

- 1.1. Diben yr adroddiad yw cyflwyno'r Rhaglen Sgiliau Parth Buddsoddi i'r Is-Bwyllgor Lles Economaidd a cheisio'i gymeradwyaeth ar gyfer y rownd gychwynnol o brosiectau.

2. GALW AM BENDERFYNIAD

- 2.1. Gofynnir i'r Is-Bwyllgor Lles Economaidd:

- Nodi'r cynnydd ar roi'r Rhaglen Parth Buddsoddi ar waith mewn partneriaeth agos gyda'r Awdurdodau Addysg Lleol, Coleg Cambria, Prifysgol Wrecsam a'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol.
- Nodi'r broses ar gyfer datblygu'r prosiectau sy'n cael eu cynnwys yn yr adroddiad hwn a'u bod wedi cael eu cytuno fel prosiectau sgiliau priodol ar gyfer y Parth Buddsoddi i gefnogi'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol a'u bod yn cyd-fynd ag amcanion y Cynllun Sgiliau Parth Buddsoddi.
- Cymeradwyo'r cynigion prosiect a gyflwynwyd gan Goleg Cambria gwerth hyd at **£8,183,000** a dirprwyo i Brif Weithredwr Uchelgais Gogledd Cymru, y Swyddog Monitro, a'r Swyddog Adran 151 mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd a'r Is-gadeirydd i gytuno ac ymrwymo i Gytundeb Cyllid Grant rhwng Cyd-bwyllgor Corfforaethol (CJC) Gogledd Cymru a Choleg Cambria.
- Cymeradwyo'r cynigion prosiect a gyflwynwyd gan Brifysgol Wrecsam gwerth hyd at **£4,247,014** a dirprwyo i Brif Weithredwr Uchelgais Gogledd Cymru, y Swyddog Monitro, a'r Swyddog Adran 151 mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd a'r Is-gadeirydd i gytuno ac ymrwymo i Gytundeb Cyllid Grant rhwng Cyd-bwyllgor Corfforaethol (CJC) Gogledd Cymru a Choleg Cambria.

3. RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

- 3.1. I geisio cymeradwyaeth yr Is-bwyllgor Lles Economaidd ar gyfer Rhaglen sgiliau Parth Sir y Fflint a Wrecsam. Bydd hyn yn galluogi dechrau'r rhaglen sgiliau Parth Buddsoddi ar yr adeg caiff y



Parth Buddsoddi ei gytuno arno rhwng Cyngor Sir y Fflint, Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam, Cyd-bwyllgor Corfforaethol Gogledd Cymru, Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Mae'r penderfyniadau yngylch buddsoddiad Parth Buddsoddi mewn sgiliau a hyfforddiant yn seiliedig ar yr egwyddorion canlynol:

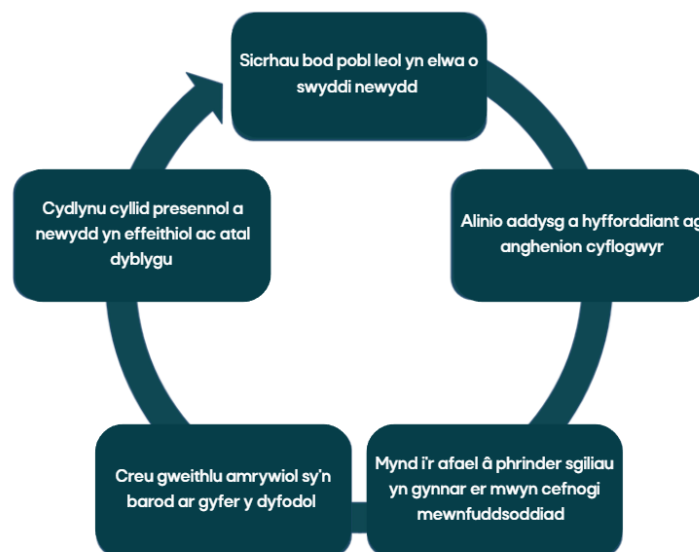
- eu bod yn cyd-fynd â'r Strategaeth Sgiliau Parth Buddsoddi;
- y cânt eu cyflwyno mewn cyfleusterau neu gan bartneriaid yn Sir y Fflint a Wrecsam; a'u
- bod yn hygyrch i bawb.

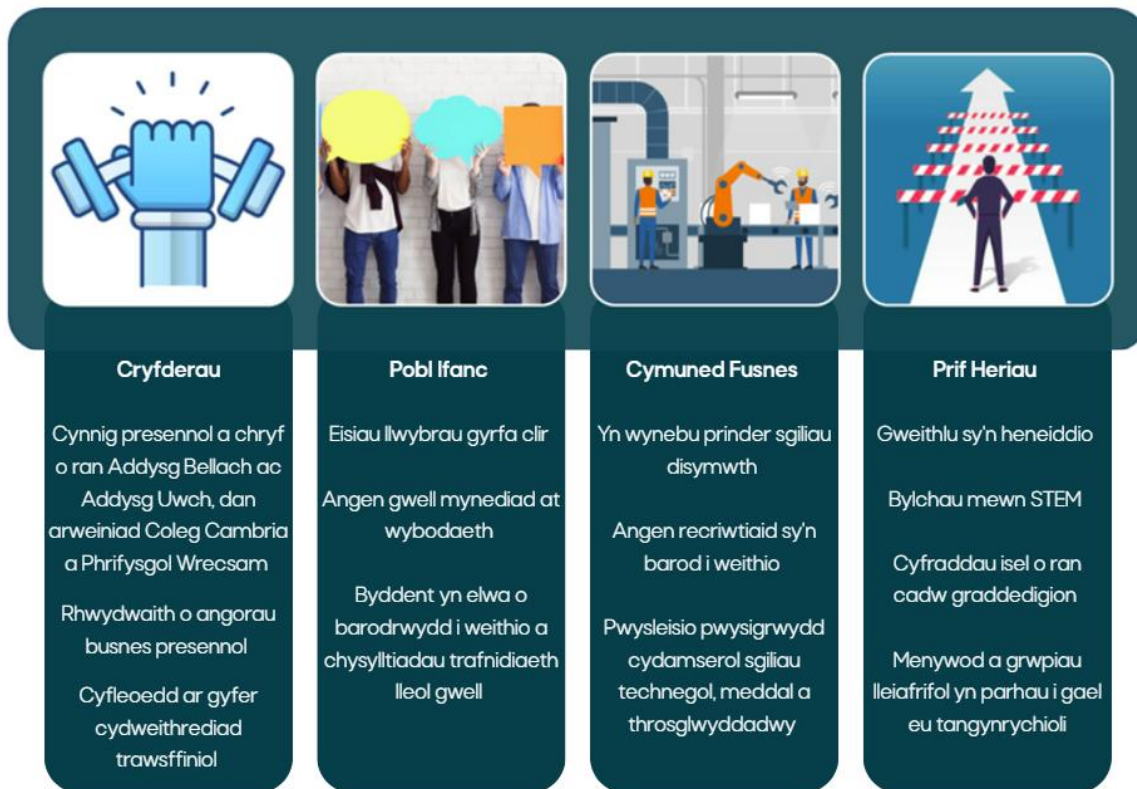
4.2. Y Cynllun Sgiliau Parth Buddsoddi

Gellir crynhoi pwysigrwydd y Parth Buddsoddi ar gyfer Sir y Fflint a Wrecsam fel cyfle i hyrwyddo twf, cynhwysiant a gwella clystyrau economaidd presennol.

- Mae gan Sir y Fflint a Wrecsam un o'r clystyrau cryfaf o ran gweithgynhyrchu uwch yng Nghymru, gan gyflogi 19,000 o bobl.
- Mae'r sector yn wynebu cyfleoedd sylweddol drwy dechnolegau newydd, ond hefyd risgiau ynghylch gweithlu sy'n heneiddio, bylchau mewn sgiliau, a pharodrwydd y gweithlu yn y dyfodol.
- Mae angen dull cynhwysol i ehangu mynediad, denu grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, a datblygu cyfleoedd gyrfaf lleol.

Diben strategaeth yw llywio'r broses o wneud penderfyniadau drwy sicrhau bod mwy o fynediad at gyfleoedd a bod anghenion busnes yn cael eu diwallu. Nod y strategaeth hon yn bennaf yw:





Gellir crynhoi'r dystiolaeth sy'n sail i'r Cynllun Sgiliau fel:

Meysydd Buddsoddi Allweddol

Bydd rhaglen sgiliau'r Parth Buddsoddi yn canolbwyntio ar y themâu a'r meysydd craidd canlynol, sy'n cwmpasu pob cam o lwybr cyflogaeth y sector.

Thema Ymyriad	Meysydd Ymyriad
Ymgysylltiad cynyddol ag Ysgolion a rhai dan 16 oed	- Ymgysylltiad gyrfaoedd - Codi ymwybyddiaeth o gyfleoedd lleol - Ehangu llwybrau STEM - Ymgysylltu â rhai dan 16 oed
Cefnogaeth i Ddysgwyr 16-18	- Ehangu Prentisiaethau - Lleoliadau gwaith - Darparu cymhellion i gyflogwyr ar gyfer prentisiaethau - Sicrhau bod yr hyfforddiant a ddarparir yn cyd-fynd ag anghenion y sector - Cyd-ddylunio'r Cwricwlwm dan Arweiniad Cyflogwyr
Llwybrau Uwch ar gyfer 18+	- Ehangu prentisiaethau gradd - Creu llwybrau MSc/PhD newydd



	• Cyflwyno bwtcampau sgiliau a micro-gymwysterau eraill • Cyd-ddylunio'r cwriclewm dan arweiniad cyflogwyr
Uwchsgilio a Ailsgilio	• Ailhyfforddi ar gyfer newid gyrfa • Cefnogaeth ar gyfer dysgu gydol oes a dysgu'n seiliedig ar waith

Bydd llywodraethu'r rhaglen sgiliau Parth Buddsoddi'n effeithiol yn cael ei gydlyn gan Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru, tra bydd cyflwyno'r rhaglen yn cael ei arwain gan y Grŵp Llywio Sgiliau Parth Buddsoddi. O ystyried natur hirdymor y rhaglen Parth Buddsoddi a'r ansicrwydd ynghylch union amseriad unrhyw fewnfuddsoddiad yn y dyfodol, rhaid i'r rhaglen sgiliau barhau i fod yn hyblyg ac ymatebol ac felly bydd yn cael ei llywio gan Gynlluniau Cyflawni Blynnyddol i nodi blaenoriaethau, llywio dyraniadau adnoddau a llunio gweithgareddau monitro.

5 CYFLWYNIAD I BROSIECTAU'R RHAGLEN SGILIAU PARTH BUDDSODDI

5.1. Prosiectau Coleg Cambria

Prosiect 1 - Ffatri Sgiliau Medru

Prif nod y prosiect hwn yw mynd i'r afael ag anghenion sgiliau presennol y sectorau Digidol a Gweithgynhyrchu Uwch yng Ngogledd Cymru, a'r rhai yn y dyfodol. Mae'n canolbwyntio ar ddau faes allweddol - Uwchsgilio - Darparu hyfforddiant uwch i weithwyr presennol er mwyn gwella eu galluoedd. Ailsgilio - Hyfforddi newydd-ddyfodiaid i'w paratoi nhw ar gyfer gyrfaedd yn y sector. Mae'r prosiect yn cynnig ystod o raglenni hyfforddi ym maes Gweithgynhyrchu Uwch, Digidol, Rheoli a Diwydiant 4.0.

Hyd y prosiect: 5 mlynedd

Canlyniadau:

- Cefnogi o leiaf 25 sefydliad i gael mynediad at sgiliau Gweithgynhyrchu Uwch a Diwydiant 4.0
- Sefydlu 5 Canolfan Sgiliau Trosglwyddadwy
- Cyflwyno 8 Bwtcamp Sgiliau
- Lleiafswm o 100 cwrs hyfforddi
- Lleiafswm o 1000 cyfranogwr wedi ymgysylltu neu ymrestru
- Lleiafswm o 5 cyflogwr yn gysylltiedig â chyd-ddylunio cyrsiau.

Prosiect 2 - Talent Newydd

Nod cyffredinol y rhaglen yw cynyddu cyfranogiad prentisiaethau (L2-L6) drwy wneud y llwybr yn fwy deniadol i unigolion a chyflogwyr. Bydd hefyd yn gwella cyfranogiad ac ymwybyddiaeth y dysgwyr o gyfleoedd prentisiaeth yn Sir y Fflint a Wrecsam. Bydd ganddi rôl hanfodol mewn galluogi darpariaeth a ddiweddarwyd sy'n gysylltiedig â'r newidiadau a'r datblygiadau sydd yn yr arfaeth i brentisiaethau yn y sector. Bydd hyn yn annog twf yn y sectorau gweithgynhyrchu

uwch ar bob lefel, yn cynnwys Awyrofod, Digidol, Fferyllol, Bwyd a Diod, Cynhyrchu Papur a Pheirianeg Fecanyddol/Trydanol.

Hyd y prosiect: 5 mlynedd

Canlyniadau:

- 10 x Prentis BBaCh / blwyddyn
- 15 x Prentis Peirianeg Uwch / blwyddyn
- 10 x Prentis Gradd Ddigidol

5.2. Cais Cyllideb Coleg Cambria

Mae Coleg Cambria wedi gofyn am £8,183,000, y mae £1.5m ohono ar gyfer costau cyfalaf. Mae Tabl 1 yn dangos y dadansoddiad ar draws y prosiect Ffatri Sgiliau Medru a'r prosiect Talent Newydd.

Tabl 1 Cais Cyllideb Coleg Cambria						
	2026/27	2027/28	2028/29	2029/30	2030/31	Cyfanswm
1. Ffatri Sgiliau Medru	362,000	599,000	677,000	822,000	845,000	3,305,000
2. Datblygu Rhaglen Awyrofod	65,000	65,000	65,000			195,000
2. Prentisiaeth Peirianeg Uwch	225,000	450,000	675,000			1,350,000
2. Prentisiaethau L3 (BBaCh)	135,000	270,000	270,000			675,000
2. Gradd-brentisiaeth ddigidol	90,000	180,000	270,000			540,000
2. Cynllun Cymhelliant i Gyflogwyr: Grant Cyflawniad BBaCh			35,000			35,000
2. Cynllun Cymhelliant i Gyflogwyr: Grant Presenoldeb AAU	50,000	100,000	150,000			300,000
2. Ailddatblygu Cyfalaf yng Ngholeg Cambria Glannau Dyfrdwy		100,000	1,400,000			1,500,000
2. Ymgysylltu â Chyflogwyr BBaCh a Recriwtio		35,000	36,000	37,000		108,000
2. Grant Presenoldeb BBaCh		25,000	50,000	100,000		175,000
Cyfanswm	927,000	1,824,000	3,628,000	959,000	845,000	8,183,000

5.3 Prosiectau Prifysgol Wrecsam

Prosiect 1 - Prentisiaethau Gradd: Gweithgynhyrchu Uwch (Lefel 6)

Prosiect i gynyddu mynediad at addysg uwch o ansawdd sy'n seiliedig ar waith ledled Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam, gan ymateb yn uniongyrchol i'r galw cynyddol am Brentisiaethau Gradd yn y rhanbarth.

Hyd y prosiect: 3 blynedd

Canlyniadau:

- 12 Lle Prentisiaeth Gradd bob blwyddyn, gan dargedu lleiafswm o 25 cwmni, BBaCh yn bennaf



Prosiect 2 - Interniaethau i Raddedigion

Prosiect i fynd i'r afael ag un o'r heriau mwyaf di-baid sy'n wynebu'r farchnad lafur ranbarthol: yr anhawster o ddal gafael ar dalent graddedigion yng ngogledd Cymru a sicrhau bod busnesau, yn enwedig o fewn y sector gweithgynhyrchu uwch, yn gallu cael mynediad at y sgiliau sydd eu hangen arnnynt i ffynnu. Mae'r cynnig yn cynnwys interniaethau 6 a 12 mis i raddedigion sy'n barod i fentro i rolau mwy sylweddol; mae'n gynllun lleoliad 8 wythnos dros yr haf

Hyd y prosiect: 4 mlynedd

Canlyniadau:

- *interniaethau 6 mis: 36;*
 - *interniaethau 12 mis: 24;*
 - *Lleoliadau haf: 32;*
 - *Lleoliadau oddi ar y safle: 32*
- Cyfanswm o 124 o gyfranogwyr**

Prosiect 3 - Ymchwil PhD a Meistr

Prosiect i alluogi gweithwyr a graddedigion lleol i ymgymryd ag ymchwil lefel Meistr, MRes a PhD sy'n cyd-fynd â heriau gweithredol gwirioneddol a blaenoriaethau technolegol sy'n datblygu. Wedi ei gyd-ddylunio gan gyflogwyr, bydd cwmnïau'n cael mynediad at lefel uchel o Ymchwil a Datblygu.

Hyd y prosiect: 5 mlynedd

Canlyniadau:

- 3 chyfle PhD a 6 chyfle MRes sy'n canolbwyntio ar bynciau ymchwil sy'n cael eu harwain gan ddiwydiant mewn gweithgynhyrchu uwch, digideiddio, awtomeiddio a thechnolegau carbon isel. Bydd lleoedd Meistr cymorthdaledig yn cefnogi 48 o unigolion i ymgymryd ag astudiaeth uwch mewn meysydd sy'n gysylltiedig â blaenoriaethau'r Parth Buddsoddi.

Prosiect 4 - Cyrsiau Addysg Uwch sydd wedi'u Cyd-greu

Bydd y prosiect Cyrsiau Addysg Uwch sydd wedi'u Cyd-greu yn sefydlu rhaglen gynhwysfawr o ddysg lefel uwch a arweinir gan gyflogwyr sy'n cyd-fynd ag anghenion Gweithgynhyrchu Uwch yn Wrecsam a Sir y Fflint. Bydd cyflogwyr yn llywio pob cam o ddatblygiad y cwrs er mwyn sicrhau perthnasedd, ymarferoldeb a chymhwysiad uniongyrchol i'r gweithle. Cynigir y ddarpariaeth drwy fodelau cyflawni hyblyg sy'n siwtio patrymau sifft, amserlennu'r gweithdy a gofynion penodol BBaChau a chyflogwyr mawr.

Hyd y prosiect: 5 mlynedd

Canlyniadau:

- Lleiafswm o 30 busnes yn arwain at 300 o gyfranogwyr yn cwblhau cyrsiau lefel uwch a micro-gymwysterau a ddyluniwyd gan gyflogwyr.



5.4. Cais Cyllideb Prifysgol Wrecsam

Mae Prifysgol Wrecsam yn gofyn am **£4,247,014** o gyllid refeniw gan y Dyraniadau Refeniw Sgiliau yn y Parth Buddsoddi.

Blwyddyn Ariannol	26/27	27/28	28/29	29/30	Cyfanswm
1. Prentisiaethau Gradd	334,000	345,000	355,000	-	1,034,000
2. Interniaethau i Raddedigion	341,200	358,260	376,173	404,982	1,480,615
3. Ymchwil PhD a Meistr	268,000	179,000	179,000	118,000	744,000
4. Cyrsiau Addysg Uwch sydd wedi'u Cyd-greu	227,000	238,350	250,268	272,781	988,399
Cyfanswm	1,170,200	1,120,610	1,160,441	795,763	4,247,014

5.5. Dadansoddiad o Argaeledd Cyllid

Mae'r ceisiadau prosiect uchod wedi'u hariannu'n llawn gan ddyraniad y Parth Buddsoddi fel mae Tabl 3 isod yn ei ddangos. Mae'r cynigion yn gofyn am swm o £12.43m dros y cyfnod o 5 mlynedd. Mae'r dyraniadau sgiliau presennol sy'n cwmpasu'r meysydd hyn yn darparu ar gyfer buddsoddiad o £13.3m. Disgwylir prosiectau pellach (oddeutu £895k) ar y thema sgiliau gan Awdurdodau Addysg Lleol a darparwy'r Annibynnol.

Tabl 3 - Dadansoddiad o Gyllid Sgiliau Parth Buddsoddi								
Thema Sgiliau Parth Buddsoddi (Thema Cynllun Cyflawni Blynnyddol)	Dyraniadau Prosiect o Dabl 1 a 2 Uchod					Cynnig	Cyllideb	Gwahaniaeth
A Cyllid Sgiliau i gyd-fynd â threfniadau cyllid presennol	1,480,615	195,000	1,350,000	540,000		3,565,615	5,325,134	(1,759,519)
B Hyfforddiant wedi'i gyd-dylunio â chyflogwyr	988,399	443,000	175,000	1,500,000	3,305,000	6,411,399	5,810,500	600,899
E Prentisiaethau sy'n canolbwyntio ar Weithgynhyrchu Uwch	1,034,000	744,000	675,000			2,453,000	2,189,000	264,000
Cyfanswm						12,430,014	13,324,634	(894,620)



Eglurhad a Chrynodeb o'r Tabl	
Coleg Cambria (yn cynnwys cyfalaf o £1.5m)	8,183,000
Prifysgol Wrecsam	4,247,014
Cyfanswm	12,430,014

Noder: Mae gan Brifysgol Wrecsam gais pellach o £3.645m sy'n ymwneud â Thalebau Sgiliau ac Arloesedd a fydd yn cael ei ddwyn ymlaen drwy ymgynghoriad â Bwrdd Arloesi Gogledd Cymru.

6. Y BROSES SICRWYDD A'R CANLYNIADAU

- 6.1. Mae cynnwys yr adroddiad hwn wedi'i ddatblygu ar y cyd a'i gytuno gan y Gweithgor Sgiliau Parth Buddsoddi. Mae'r grŵp hwn yn cynnwys y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol, Medr (rheoleiddiwr ôl-16), Cyngorau Sir y Fflint a Wrecsam, Coleg Cambria a Phrifysgol Wrecsam a Gyrfa Cymru. Dechreuodd y broses yn ystod yr haf 2024 a chafodd ei gefnogi gan y cytundeb Cynllun Sgiliau Parth Buddsoddi yn 2025. Byddai'r partneriaid yn cyfarfod yn rheolaidd i adolygu tystiolaeth, profi angen a sicrhau eu bod yn cyd-fynd â'r sgiliau rhanbarthol a'r blaenoriaethau economaidd.
- 6.2. Mae'r adroddiad hwn wedi'i gyflwyno i'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol i'w ystyried. Mae'r dyraniadau ariannol i'r themâu sgiliau, yn ogystal â chyfeirio manwl at y prosiectau wedi'u cytuno gan Weithgor Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam (yr Arweinwyr Cyngor yn cyfarfod) a'u cynnwys yn y Cynllun Cyflawni Blynnyddol y cytunwyd arno gan Is-bwyllgor Lles Economaidd y Cyd-bwyllgor Corfforedig.
- 6.3. Bydd sicrwydd yn y dyfodol yn rhoi pwyslais cryf ar ddangos ychwanegedd clir. Gan weithio'n agos â Medr, bydd y rhanbarth yn defnyddio dulliau cyfarwydd a sefydledig i fesur darpariaeth yn erbyn y gwaelodlinau, ac i asesu pa elfennau sy'n cynrychioli gweithgarwch gwirioneddol newydd neu gyda gwelliant y mae cyllid y Parth Buddsoddi hwnnw yn ei alluogi, yn hytrach na pharhad o'r ddarpariaeth bresennol. Bydd gofyn i ddarparwyr gyflwyno cynlluniau Monitro a Gwerthuso cynhwysfawr sy'n amlinellu bwriad y ddarpariaeth, y deilliannau disgwylidig a'r cyfiawnhad dros y gwerth ychwanegol a ddarperir drwy'r cymorth gan y Parth Buddsoddi. Cynhelir gwaith asesu gwaelodlinau a phrofi ychwanegedd yn rhanbarthol, gan sicrhau tryloywder, trosolwg cyson ac alinio gyda nodau'r Parth Buddsoddi.

7. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

- 7.1. Mae'r goblygiadau cyfreithiol yn ymwneud yn bennaf gyda'r trefniadau cyfreithiol ynghylch sicrhau'r arian a rheoli'r goblygiadau a gyfyd o fuddsoddiad y Llywodraeth i'r Cyd-bwyllgor Corfforedig ar gyfer y Parth Buddsoddi, a'r Cytundeb Arian Grant dilynol rhwng y Cyd-bwyllgor Corfforedig a'r partner, sef yn yr achos hwn y Cytundebau Arian Grant gyda Phrifysgol Wrecsam a Choleg Cambria. Y disgwyliad yw bydd y cymeradwyon a roddir yn yr Adroddiad hwn yn destun Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth (MOU) cyflawn ar gyfer y Parth Buddsoddi, a Llythyr Cynnig Grant cytunedig.



7.2. Bydd y prosiectau a amlinellir yn yr Adroddiad hwn yn cael eu cynnwys o fewn dau Gytundeb Arian Grant, un gyda Choleg Cambria a'r llall gyda Phrifysgol Wrecsam. Mae Geldards LLP wedi paratoi Templed o Gytundeb i'w addasu, i'w gytuno gan gynrychiolaeth gyfreithiol Swyddog Monitro y Cyd-bwyllgor Corfforedig a'r partner.

7.3. Bydd y gofynion darpariaeth perthnasol ar y Cyd-bwyllgor Corfforedig, fel y nodir yn yr Parth Buddsoddi Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth, yn cael eu hamlygu yn y ddau Gytundeb Arian Grant.

8. GOBLYGIADAU ARIANNOL

8.1. Mae'r goblygiadau ariannol allweddol yn ymwneud â'r adnoddau i gyflawni'r prosiectau hyn ac yn rhoi'r sail ar gyfer sut y bydd Prifysgol Wrecsam a Choleg Cambria yn hawlio'r arian gan y CJC. Bydd arian y Parth Buddsoddi'n cael ei dalu ymlaen llaw gan Lywodraeth Cymru i'r CJC drwy'r Llythyr Cynnig o Arian. Disgwylir i hyn fod wedi ei dderbyn erbyn adeg yr EWSC.

8.2. Bydd hawliadau yn erbyn y prosiect yn cael eu gwneud un ai'n fisol neu'n chwarterol (i'w gytuno). Bydd tystiolaeth ar gyfer y Llywodraeth ar gyfer yr hawliad yn ofynnol gan y partner cyn i'r hawliad gael ei gymeradwyo a'i dalu.

8.3. Mae'r Adroddiad yn nodi y dylai'r prosiectau fod yn berthnasol o fewn cwrdd y dyraniadau sgiliau a gytunir o fewn y Cynllun Cyflawni Blyneddol a'r ddogfennaeth Porth a gytunir arni gan hefyd gefnogi'r MOU. Mae lefel y buddsoddiad ychydig yn gyflym o'i gymharu ag iteriadau blaenorol y gyllideb ar gyfer y 5 mlynedd gyntaf. Rheolir hyn dros gyfnod y rhaglen i sicrhau bod y rhaglen honno'n gyson o ran y ddarpariaeth o sgiliau ac yn adlewyrchu gofynion y sector ac yn addasu i'r angen ehangach a chyd-destun yr ariannu.

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro:

"Nodi'r trefniadau llywodraethu a sicrwydd a ddisgrifir yn yr adroddiad, gan gynnwys y bwriad i gwblhau dogfennau'r rhaglen Ardal Buddsoddi a gosod Cytundebau Cyllid Grant gyda darpariaethau monitro ac archwilio priodol. Ar y sail honno, rwy'n fodlon i'r Is-Bwyllgor fynd ymlaen gyda'r cymeradwyaethau a'r dirprwyon fel y nodir."

ii. Swyddog Cyllid Statudol:

"Nid oes gennyf unrhyw wrthwynebiad i'r penderfyniadau a geisiwyd, a byddwn yn cefnogi'r swyddogion wrth i'r Rhaglen Sgiliau Parth Buddsoddi symud ymlaen i'w gyflawni".